



## Wat is het?

De Private Aanvulling WW en WGA (PAWW) is ontstaan na het versoberen van de WW en WGA. De regeling voorziet werknemers tijdelijk van een aanvullende uitkering als hun wettelijke WW- of WGA-uitkering is afgelopen. De aanvullingsregeling is vastgelegd in de verzamel-cao PAWW waar de NBBU onderdeel van is. Met uw deelname aan de PAWW helpt u uw werknemers als ze langere tijd werkloos raken. Ook dat is maatschappelijk ondernemen.

### Let op: zelf regelen!

Als uitzendondernemer moet u de PAWW zelf regelen voor uw uitzendkrachten. De vakbonden FNV, CNV en De UNIE hebben met werkgevers NBBU en ABU afspraken gemaakt om deel te nemen aan de PAWW. Deze afspraken zijn vastgelegd in de verzamel-cao PAWW en gaan per 1 augustus 2022 in.

Van de uitzendkracht wordt een werknemersbijdrage ingehouden die afgedragen wordt aan de Stichting PAWW en u regelt de afdracht van de PAWW-bijdrage via de administratie. De bijdrage van uitzendkracht moet volledig door u worden gecompenseerd middels een compensatie PAWW (een opslag op het brutoloon). De regeling geldt voor alle types uitzendovereenkomsten. De uitzendkrachten van deelnemende organisaties maken dan bij een langer durende werkloosheid aanspraak op een PAWW-uitkering.

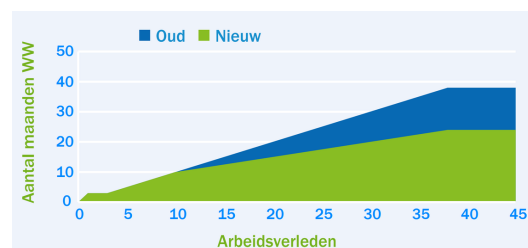
### Wie betaalt het?

U betaalt de bijdrage voor de PAWW-regeling. In de praktijk komt dit op het volgende neer: de PAWW-bijdrage (0,2% in 2022) wordt ingehouden op het brutoloon van de uitzendkracht en vervolgens wordt deze afdracht door u gecompenseerd middels een opslag op het brutoloon. U draagt ook de administratieve lasten die samenhangen met de inning van de PAWW-bijdrage.

### Rekenvoorbeeld

Kirsten wordt na 18 jaar werken werkloos. Vroeger zou zij 18 maanden WW krijgen. Nu is dit anders:  
 $(10 \times 1) + (8 \times 1/2) = 14$  maanden WW.

Kirsten krijgt 4 maanden minder lang WW. De PAWW repareert die 4 maanden. (Er is een overgangperiode van toepassing.)



### Hoe neem ik deel aan de regeling?

De NBBU heeft deelname aan de PAWW-cao afgesproken. De cao is door de minister algemeen verbindend verklaard en daardoor vallen alle NBBU-leden per 1 augustus 2022 onder de regeling. Als NBBU-lid ontvangt u binnenkort per post een uitnodiging met een code om u te registreren via [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl). Dit is verplicht.

Door deelname aan de PAWW helpt u mee aan het recht om een uitkering na betaalde arbeid te verlengen tot het oude niveau. Niet alleen jongere, maar ook oudere werknemers profiteren hiervan. Het aanvullingsreglement vindt u op [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl).

# Stappenplan: Wat moet ik doen als werkgever?



## STAP 1 - Informeren

U informeert uw uitzendkracht en de loonadministratie over de inhouding van de PAWW-bijdrage.



## STAP 2 - Registreren

U registreert zich via het PAWW-portaal ([www.spaww.nl](http://www.spaww.nl)). Ook kunt u daar uw administratie kantoor machtigen om voor u de periodieke aangifte te verzorgen.



## STAP 3 - Inning en compensatie

U int maandelijks de PAWW-bijdrage via de loonadministratie. U compenseert de uitzendkracht middels een compensatie PAWW op het brutoloon (de compensatie is ter hoogte van de dan geldende bijdrage PAWW)

- 1e inhouding op het salaris: in 3e of 4e week augustus 2022



## STAP 4 - Aangifte doen

U doet periodiek aangifte. Vermeld daarbij:

- Het aantal uitzendkrachten dat werkzaam was in de aangifteperiode;
- De totale grondslag waarover de PAWW-bijdrage is berekend;
- De af te dragen PAWW-bijdrage voor de aangifteperiode.
- 1e aangifte en afdracht over de in te houden PAWW-bijdrage over tijdvak augustus: eind september 2022.
- Om de aangifte te doen, dient u uiterlijk eind september geregistreerd te zijn. Daartoe ontvangt u via SPAWW een uitnodigingsbrief met een code.



## STAP 5 - Corrigeren

Verzorg correcties op een al ingediende aangifte als daarvoor aanleiding is. Dat kan ook als u een ambtshalve vaststelling heeft ontvangen.



## STAP 6 - Betalen

Verzorg de betaling.

## Vragen?

Heeft u nog vragen? Ga naar [www.nbbu.nl/paww](http://www.nbbu.nl/paww) of neem contact op met de NBBU-servicedesk via 033-4760200 (Optie 1)