

Ziekengeld bij een overeenkomst met uitzendbeding die valt onder de ABU CAO

Als is vastgesteld dat je recht hebt op ziekengeld, wordt binnen vier tot zes weken na ontvangst van je ziekmelding 70% het ziekengeld wekelijks door het UWV aan je overgemaakt en de aanvulling van 21% krijg je van FlexCom4 overgemaakt. Over de eerste twee dagen van je verzuim krijg je geen geld. De hoogte van je ziekengeld is het eerste jaar 91% van je gemiddelde dagloon van 1 jaar voorafgaand aan de ziekmelding. Het tweede jaar krijg je 80% hiervan. Eén en ander staat exact beschreven in de CAO artikel 53. Je loongegevens worden verkregen uit de polisadministratie van het UWV.

Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor je ziekengeld, moeten direct door je gemeld worden bij jouw casemanager van het UWV. Als je je niet houdt aan de regels, kan dat gevolgen hebben voor je ziekengeld.

Ziekengeld bij een overeenkomst met uitzendbeding die valt onder de NBBU CAO

Als is vastgesteld dat je recht hebt op ziekengeld, wordt binnen vier tot zes weken na ontvangst van je ziekmelding 70% van het ziekengeld wekelijks door het UWV aan je overgemaakt en de aanvulling van 20% krijg je van Flexcom4 overgemaakt. Over de eerste twee dagen van je verzuim krijg je geen geld. De hoogte van je ziekengeld is het eerste jaar 90% van je gemiddelde dagloon van 1 jaar voorafgaand aan de ziekmelding. Het tweede jaar krijg je 70% hiervan. Eén en ander staat exact beschreven in de CAO artikel 25. Je loongegevens worden verkregen uit de polisadministratie van het UWV.

Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor je ziekengeld, moeten direct door je gemeld worden bij jouw casemanager van het UWV. Als je je niet houdt aan de regels, kan dat gevolgen hebben voor je ziekengeld.

Ziekengeld bij een overeenkomst met uitzendbeding (zowel CAO ABU als NBBU) voor de AOW gerechtigde leeftijd

Als AOW gerechtigde val je niet onder de Ziektewet. Je betaalt geen premie en hebt geen recht op een uitkering bij ziekte.

Ziekengeld bij een overeenkomst zonder uitzendbeding die valt onder de ABU CAO

Als is vastgesteld dat je recht hebt op ziekengeld, wordt je ziekengeld op hetzelfde moment overgemaakt als je gewend bent met je salaris. Over de eerste dag van je verzuim krijg je geen geld. De hoogte van je ziekengeld is het eerste jaar 91% van het feitelijke loon direct voorafgaand aan de ziekmelding. Het tweede jaar krijg je 80% hiervan. Eén en ander staat exact beschreven in de CAO artikel 53.

Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor je ziekengeld, moeten direct door je gemeld worden bij jouw casemanager van Verzuim InBeeldt. Als je je niet houdt aan de regels, kan dat gevolgen hebben voor je ziekengeld.

Ziekengeld bij een overeenkomst zonder uitzendbeding die valt onder de NBBU CAO

Als is vastgesteld dat je recht hebt op ziekengeld, wordt je ziekengeld op hetzelfde moment overgemaakt als je gewend bent met je salaris. Over de eerste twee dagen van je verzuim krijg je geen geld. De hoogte van je ziekengeld is het eerste jaar 90% van het feitelijke loon direct voorafgaand aan de ziekmelding. Het tweede jaar krijg je 70% hiervan. Eén en ander staat exact beschreven in de CAO artikel 25.

Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor je ziekengeld, moeten direct door je gemeld worden bij jouw casemanager van Verzuim InBeeldt. Als je je zich niet houdt aan de regels, kan dat gevolgen hebben voor je ziekengeld.