

In te vullen door bedrijf / opdrachtgever:

Naam bedrijf/opdrachtgever:

Ingevuld door:

Datum (dd-mm-jjjj):

Functie/opdrachtnaam:

Korte functieomschrijving (mag ook als bijlage worden toegevoegd):

Het bedrijf / de opdrachtgever is bekend met de wettelijke verplichting om:

- de uitzendkracht voor aanvang van het werk voor te lichten over de risico's en de te nemen maatregelen.
- de uitzendkracht voor aanvang van het werk de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) te verstrekken.
- de uitzendkracht in te werken.
- leiding te geven aan de uitzendkracht en toezicht te houden op de werkplek.

Aandachtspunten:

De gedetailleerde voorschriften staan in:

Arbowet: met name artikel 1 lid 1; artikel 3; artikel 5 lid 5; artikel 8.

Waadi (Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs): artikel 11.

1

De uitzendkracht moet voor de werkzaamheden waar hij mee te maken krijgt in het bezit zijn van een geldige BIG-registratie¹.

Ja Nee

2

De uitzendkracht krijgt te maken met de volgende fysiek belastende werkzaamheden:

- Duwen en trekken (van bijvoorbeeld bedden of karren).
- Tillen / dragen (bijvoorbeeld van patiënten).
- Gebogen of gedraaide werkhoudingen.
- Andere ongunstige houdingen (zoals het werken met de handen boven schouderhoogte).
- Staand werk.
- Anders, namelijk:

Waar en wanneer:

Aandachtspunten:

- Vraag je leidinggevende om uitleg over de minst belastende werkmethode.
- Gebruik de aanwezige hulpmiddelen, zoals een tillift. (Let op: de tillift mag je alleen zelfstandig gebruiken als je daartoe bevoegd bent).
- Til patiënten samen met een collega, niet alleen (calamiteiten uitgezonderd).
- Denk aan je houding.

¹ Registratie voor Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg. Meer informatie op www.bigregister.nl.

3

De uitzendkracht heeft bij het uitvoeren van het werk de volgende persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) nodig:

Middel**Verstrekt door opdrachtgever** Handschoenen Ja Anders, nl.: Mondkapje Ja Anders, nl.: Speciaal schoeisel Ja Anders, nl.: Beschermende kleding Ja Anders, nl.: Anders, namelijk:**Aandachtspunt:**

- Handschoenen mogen niet van latex zijn i.v.m. eventuele allergische reacties.

4

De uitzendkracht krijgt te maken met blootstelling aan biologische agentia, zoals bacteriën en virussen, via contact met besmette patiënten of via besmet bloed.

 Ja Nee**Aandachtspunten:**

- Vraag bij je leidinggevende na welke specifieke voorzorgsmaatregelen gelden.
- Vraag aan je leidinggevende hoe je moet handelen als je geprikt bent.
- Gebruik waar nodig persoonlijke beschermingsmiddelen zoals adembescherming (kapjes) en handschoenen.

5

De uitzendkracht gaat werkzaamheden verrichten waarbij vaccinatie tegen hepatitis B noodzakelijk is.

 Ja Nee

De uitzendkracht ontvangt de nodige vaccinatie van de opdrachtgever.

 Ja Anders, namelijk:**Aandachtspunten:**

- Vaccinatie tegen hepatitis B is noodzakelijk wanneer je in contact kunt komen met bloed.
- Meld aan het uitzendbureau of je (niet) gevaccineerd bent.
- Voor volledige bescherming moet je de vaccinatiecycle (minimaal 6 maanden) doorlopen en moet getest zijn of je voldoende antistoffen aanmaakt.

6

De uitzendkracht kan tijdens het werk worden blootgesteld aan cytostatica of narcosegassen.

 Ja Nee**Aandachtspunt:**

- Vraag bij je leidinggevende na welke specifieke voorzorgsmaatregelen gelden.

7

De uitzendkracht gebruikt een auto onder werktijd.

Ja Nee

Aandachtspunt:

■ Alleen 'handsfree' of stilstaand bellen.

3/3

8

De uitzendkracht krijgt te maken met momenten waarop hij alleen werkt.

Ja Nee

Aandachtspunt:

■ Vraag je leidinggevende waar je op moet letten bij alleenwerk, of er een alarmeringsmogelijkheid is en hoe deze werkt.

9

Zijn er andere risico's waar de uitzendkracht mee te maken krijgt en die niet in deze checklist genoemd zijn?

Ja Nee

Beschrijving van deze risico's: